



CHARTE RECRUTEMENT & SUIVI TALENTS



01

NOS ENGAGEMENTS

Nos valeurs, notre parole.

02

NOTRE APPROCHE RECRUTEMENT

Le style ASTERIA.

03

NOTRE ACCUEIL TALENTS

Se sentir en famille, dès le premier instant.

04

LE BIEN-ÊTRE TALENTS

Prendre soin au quotidien.

05

LE SUIVI TALENTS

Une attention permanente.

NOS ENGAGEMENTS.

TRANSPARENCE

Nous aimons faire ce que l'on dit et dire ce que l'on fait.

RIGUEUR

Nous aimons les choses bien faites et nous nous y attelons.

AUTHENTICITE

Nous aimons être cohérents et naturels : chez nous, pas de manière !

BIEN-ÊTRE

Pour nous, le bien-être de nos Collaborateurs ne se négocie pas.

BIENVEILLANCE

C'est le maître mot à la Direction, et à l'unanimité.

ENGAGEMENT

Nous aimons notre entreprise et la développer, dans le respect de ce que nous sommes.

NOTRE **A**PPROCHE RECRUTEMENT.

PROCESS RODÉ

A partir de l'expression de besoins confiée par notre Client, la **direction commerciale** d'ASTERIA s'appuie sur son équipe de **recruteurs franco-monégasques** pour trouver la perle rare : via nos **différentes plateformes et réseaux professionnels**, nos experts sourcent, filtrent et entrent en relation avec nos Candidats en toute bienveillance et à leur rythme.

DISCOURS COMPLET

Ecosystème monégasque, droit du travail en Principauté, environnement client, détails de la mission, culture d'entreprise : nos **experts RH formés aux spécificités de la place** s'affairent à renseigner précisément nos Candidats et à les mettre à l'aise.

SÉLECTION MILLIMÉTRÉE

Notre **approche qualité** est notre meilleure alliée. Qu'il s'agisse d'une mission pour laquelle un Client nous mandate ou d'une embauche sur profil, nous vérifions rigoureusement : **l'expertise métier, les compétences, l'état d'esprit, l'éligibilité à l'embauche sur Monaco** de notre Candidat avant de nous engager... et de l'engager !

NOTRE ACCUEIL TALENTS.



ONBOARDING FAMILIAL

Nous entretenons des liens privilégiés avec nos Talents dès leur arrivée chez ASTERIA, même avant qu'ils ne signent leur contrat de travail. Naturellement, l'onboarding n'est pas improvisé : **un suivi de bout en bout est garanti** au Talent, de la signature des documents administratifs à son intégration effective. Chaque Directeur - Général, Commercial, Marketing - prend personnellement contact avec lui, après l'accompagnement mis en place par nos équipes RH. Une attention jour après jour est assurée, jusqu'à nos précieux rendez-vous de suivi qui ponctuent leur début de mission.



DISPONIBILITÉ ABSOLUE

Au-delà de l'accompagnement quotidien, nous recevons nos Talents régulièrement dans nos locaux ou nous déplaçons volontiers pour faciliter leur organisation. Pauses café, déjeuners, apéritifs ou dîners : **nous prenons le temps** et adaptons le format adéquat pour rester proches de nos Talents.

LE BIEN-ÊTRE TALENTS.



TÉLÉTRAVAIL FACILITÉ

Nous accompagnons la mise en place du télétravail de notre Talent, dans le respect du cadre monégasque et des règles de nos Clients. En complément de la *Charte Télétravail*, un **Guide du télétravail**, spécialement conçu par ASTERIA, est transmis au Talent.



AVANTAGES SOCIAUX

En concertation avec nos Délégués du Personnel, nous révisons chaque année les avantages proposés à nos Talents, tenant compte des pratiques marché mais surtout de leurs priorités.

ASTERIA propose :

- Une mutuelle d'entreprise, prise en charge partiellement
- Une prévoyance santé
- Le maintien de salaire les 30 premiers jours facilité en cas d'arrêt de travail
- Des tickets restaurant d'une valeur de 12€
- La prise en charge à 100% des frais de transports en commun
- La prise en charge partielle des abonnements sport & culture
- Deux jours de congés payés offerts par an
- La célébration des 5 ans d'ancienneté : 1000€ de cadeaux, au choix du Talent
- La célébration des 10 ans d'ancienneté : 1 jour de congé payé offert par an

LE SUIVI TALENTS.



VIE D'ENTREPRISE : SUIVRE AUTREMENT

Très attachée à sa vie d'entreprise, ASTERIA organise chaque mois **des événements** de toute nature pour partager des moments privilégiés avec ses Talents. Des **newsletters mensuelles** ponctuent également l'esprit familial entretenu dans la joie et la bonne humeur.



SUIVI MANAGÉRIAL À 360°

- Suivi n°1 | M+1 : retour sur les premiers pas du Talent
- Suivi n°2 | M+3 : validation de la période d'essai
- Suivi n°3 | M+6 : déjeuner Direction
- Suivi n°4 | Fin d'année : **Entretien Annuel de Développement (EAD)**



ACTIONS ULTRA-PERSONNALISÉES

Chaque rendez-vous, chaque rencontre est l'occasion d'aborder les priorités souhaitées par nos Talents, nécessaires à leur performance et leur confort. Du bilan annuel, des différents entretiens - souvent en concertation avec le Client -, ASTERIA décide régulièrement de :

- **Formations personnalisées**
- **Revalorisations salariales**



A BIENTÔT CHEZ NOUS !



 **ASTERIA**